

ประวัติวิทยากรโดยสังเขป

อ.ดร. วชิระ ชนะบุตร



การศึกษา : ปริญญาเอก การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Development)
: ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (Management of Information Systems)
: ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

: กระทรวงมหาดไทย

: ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

: ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)

: ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ปัจจุบัน : ผู้บริหารศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล(Human Resources Development Center) องค์การภาคธุรกิจ

ความเชี่ยวชาญ

: ภาวะผู้นำ สำหรับหัวหน้างานและผู้จัดการมืออาชีพ

: เทคนิคการแก้ปัญหา การตัดสินใจ และการวางแผนปฏิบัติ

: การบริหารและพัฒนาคนด้วย Competency การจัดทำและนำมาใช้ได้จริงในองค์กร

: การสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้(Learning Organization) และการจัดการความรู้ในองค์การ(Knowledge Management): จากแนวทางสู่การปฏิบัติจริง

: การพัฒนาการทำงานเป็นทีม ด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ / Walk Rally

ประสบการณ์การสอน

อาจารย์พิเศษ

: สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์(มหาวิทยาลัย) ปี 2554 , อาจารย์พิเศษ วิชา “การจัดระบบความคิดด้วยเทคนิค Systems Dynamics in Action & Application for HRM & D” และ วิชา “Learning Organization & Knowledge Management” หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชากลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (MBA S-HRM)

: มหาวิทยาลัยรามคำแหง โครงการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสำหรับผู้ประกอบการยุคใหม่ (M.B.A. for Modern Entrepreneurs Program) ปี 2554 , Guest Speaker หัวข้อ “กลยุทธ์การเพิ่มคุณค่าบุคลากรในองค์กร ผ่านการพัฒนาและฝึกอบรม ในบริบทประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC)”

: สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย(PMAT) และ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ปี 2554 , Guest Speaker หัวข้อ “สร้าง HR ไทยให้แข็งแกร่ง สู่การแข่งขันในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)”

: สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย(PMAT) ปี 2554 , Guest Speaker หัวข้อ “Dileing Diversity”
วิทยากรพิเศษ กระทรวงสาธารณสุข สถาบันทันตกรรม , มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ห้องปฏิบัติการกลาง , อุไนเครือข่ายประกันภัย , วิทยาลัยการอาชีพองครักษ์

ที่ปรึกษา

: คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชากลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (MBA S-HRM) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

: คณะกรรมการฝ่ายสัมมนา สภาองค์กรนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย(ECONTHAI)

: จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และ Competency HR ให้กับ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร(ธกส.)

: ออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม ให้กับ บริษัท ปตท.เคมิคอล จำกัด(มหาชน)

: จัดทำข้อสอบ Competency ให้กับ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด(มหาชน) และสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย(PMAT)

หนังสือ/วารสาร

: วารสาร PEOPLE (คน) ของสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย(PMAT)

เป็น บรรณาธิการ เล่ม 4/2554

เป็น กองบรรณาธิการและคอลัมนิสต์ เล่ม 3,4 /2553 ,เล่ม 1,2,3 /2554

งานวิจัย

: เรื่อง อิทธิพลของปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อความรอบรู้ในงานของบุคลากร บริษัทประกันวินาศภัยในประเทศไทย (THE INFLUENCE OF KNOWLEDGE MANAGEMENT ENVIRONMENTAL FACTORS ON THE COMMON EXPERTISE OF PERSONNEL IN THE NON-LIFE INSURANCE BUSINESS IN THAILAND), ดุษฎีนิพนธ์ ปี 2552, มหาวิทยาลัยรามคำแหง

: เรื่อง ความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน; กรณีศึกษาบริษัทประกันวินาศภัยขนาดใหญ่, ปี 2553

: เรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคลไทย ในบริบทประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน, (Managing THAI Human Resource in ASEAN Economic Community Context), ปี 2554, สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)